

Opasraportti

LUT School of Business and Management (23E1)

Kauppätieteiden maisteri Tietojohdaminen

Kauppätieteiden maisterin tutkinto-ohjelma, osaamistavoitteet ja opetussuunnitelma lukuvuodelle 2017-18

Kauppätieteiden maisterin tutkinto (KTM), laajuus 120 op, suoritus aika n. 2 vuotta (=ylempi korkeakoulututkinto)

Lappeenrannan teknillisen yliopiston kauppätieteiden maisterin tutkinto perustuu tavoitteiltaan ja sisällöltään yliopiston strategiaan painopistealueisiin ja niissä erityisesti kestävä kilpailukykyyn luomiseen. Tutkinnon tavoitteena on antaa opiskelijoille monipuoliset valmiudet liike-elämän johtotehtävissä toimimiseen. Tutkinnon suorittamisen jälkeen opiskelija omaa ne tiedot, taidot ja asenteet, jotka ovat oleellisia myös tutkijaksi kouluttautumista varten. Kauppätieteiden maisterin tutkinto tosin sanoen auttaa valmistunutta vastaamaan elinkeinoelämän kasvaviin osaamistarpeisiin ja toisaalta luo perustan opiskeluun kauppätieteiden tohtoriohjelmassa.

Kauppätieteiden maisterin osaamistavoitteet:

1. Opiskelija on oman tieteenalansa pätevä asiantuntija.
2. Opiskelija osaa soveltaa liiketaloustieteen oppeja.
3. Opiskelija osaa integroida liiketaloustieteen eri aloja ja näkemyksiä.
4. Opiskelija on aikaansaava ja vastuullinen tiimipelaaja.
5. Opiskelijalla on globaali näkökulma liiketoimintaan.

Tutkintorakenteet

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelma (TIJO)

Osaamistavoitteet

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelma tarjoaa opiskelijoille monipuoliset valmiudet johtaa ja kehittää erityyppisiä organisaatioita, sekä yhdistää taloutta, tekniikkaa ja ihmisten johtamista niiden suorituskyvyn edistämiseksi. Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelma integroi toisiinsa sidoksissa olevia sekä toisiaan hyvin tukevia tietojohdamisen ja strategisen johtamisen tieteenaloja.

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelman tavoitteena on kouluttaa osaajia, jotka

- Ymmärtävät erilaisia organisaatioita, niiden johtamista ja toimintaa teknologisen muutoksen ja globaalin kilpailun synnyttämässä tietointensiivisessä toimintaympäristössä.
- Ymmärtävät tiedon ja inhimillisten voimavarojen merkityksen organisaatioiden toiminnan perustana ja kilpailukykyyn lähteenä.

- Pystyvät järjestelmällisesti analysoimaan ja ratkaisemaan monimutkaisia organisaatioiden toimintaan liittyviä ongelmia hyödyntäen tietojohdamisen ja strategisen johtamisen näkökulmia.
- Hallitsevat monipuolisesti erilaisia lähestymistapoja ja välineitä tiedon ja ihmisten strategiseen johtamiseen.
- Osaavat uudistaa ja kehittää organisaation tiedon ja ihmisten johtamiseen liittyviä sisäisiä ja ulkoisia prosesseja sekä toteuttaa tarvittavia toimenpiteitä organisaation suorituskyvyn edistämistä varten.
- Pystyvät tekemään yhteistyötä yli rajojen ja rakentamaan ja johtamaan sekä virallisia että epävirallisia verkostoja niin fyysisessä kuin virtuaalisessakin toimintaympäristössä.

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelmasta valmistunut kauppatieteiden maisteri:

- hallitsee tietojohdamisen ja johtajuuden keskeiset teoriat, näkökulmat ja käsitteet, sekä oman syventymisalueensa tärkeimmät suuntaukset
- osaa soveltaa käsitteellisiä välineitä monimutkaisten käytännön liiketoiminnan ja organisoinnin ongelmien ratkaisemiseen
- omaa vahvat analyttiset ja metodologiset tiedot ja taidot ja kykenee toteuttamaan ja raportoimaan itsenäisen tieteellisen tutkimusprojektin
- pystyy tekemään yhteistyötä erilaisista jäsenistä koostuvissa ryhmissä perinteisissä ja virtuaalisissa ympäristöissä
- omaa menestyksekkään johtamisen ja organisoinnin kannalta tärkeimmät tiedot, asenteet ja taidot liittyen esim. viestintään, vaikuttamiseen ja verkostojen rakentamiseen
- omaa yrittäjämäistä toimintaa tukevat tiedot, asenteet ja taidot liittyen esim. mahdollisuuksien havaitsemiseen, luovaan ongelmanratkaisuun ja kriittiseen ajatteluun.

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelma on kaksivuotinen ohjelma, joka muodostuu 120 opintopisteen kokonaisuudesta.

Tutkintorakenne

Ydinopinnot (sis. akateemiset valmiudet) 66 op
 Syventymisopinnot 48 op
 Kieliopinnot (samaa kieltä) 6 op
 Opintopisteet yhteensä 120 op (min.)

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelma 2017-2018 (TIJO)

Tutkintorakenteen tila: julkaistu

Lukuvuosi: 2017-18

Lukuvuoden alkamispäivämäärä: 01.08.2017

Täydentävät opinnot (vähintään 3 op)

Täydentävät opinnot koskevat vain suoraan maisteriohjelmiin erillisvalintojen kautta hyväksytyt maisteriopiskelijoita.

Täydentävät opinnot eivät sisälly tutkinnon 120 opintopisteeseen vaan suoritetaan niiden lisäksi.

Huom! Opiskelijan, joka on saanut Suomessa koulusivistyksensä suomen tai ruotsin kielellä, on suoritettava joko alempan tai ylempään korkeakoulututkintoon asetuksen edellyttämä ruotsin kielen taito (Valtioneuvoston asetus yliopistojen tutkinnoista 6§). Mikäli ruotsin kielen taitoa (ns. virkaruotsi) ei ole suoritettu aiemmassa tutkinnossa, on se suoritettava LUT:ssa muiden täydentävien opintojen lisäksi. Mikäli opiskelija on saanut koulusivistyksen ulkomailla tai muulla kuin suomen tai ruotsin kielellä Suomessa, ei virkaruotsia vaadita. Tämä sääntö koskee kaikkia ohjelmia.

Kaikille opiskelijoille suositellaan kurssia A130A0600 Taloustieteiden matematiikka ja tutkimussuuntautuneille opiskelijoille kurssia A130A0650 Tilastollisen tutkimuksen perusteet.

Pakolliset täydentävät opinnot

suomalaisen KTK-tutkinnon suorittaneet:

A130A0050 Introduction to Studies of Economic Sciences for Master's Students 3 op

Kaikki muut opiskelijat, paitsi suomalaisen KTK-tutkinnon suorittaneet:

A130A0050 Introduction to Studies of Economic Sciences for Master's Students 3 op

A130A0350 Kvantitatiiviset tutkimusmenetelmät*) 6 op

A130A0400 Laadulliset tutkimusmenetelmät*) 6 op

*) Näistä valitaan toinen, keskenään vaihtoehtoiset.

Ydinopinnot (vähintään 60 op)

KaTIJOYd: Tietojohtamisen ydinopinnot, 60 - 72 op

Pakolliset opinnot 54 op

A365A0050: Johdatus tietojohtamiseen, 6 op

A365A0100: Organization Theory, 6 op

A365A0150: Strateginen henkilöstöjohtaminen, 6 op

A365A0251: Organizational Learning, 6 op

A365A0301: Organizing in Knowledge-Based Networks, 6 op

A365A0320: Computational Data Analytics in Business Management, 6 op

A365A0360: Tietojohtamisen järjestelmät ja teknologiat, 6 op

A365A0400: Yrittäjyys, 6 op

A365A0450: Organisaation kehittäminen ja muutosjohtaminen, 6 op

Vaihtoehtoiset opinnot väh. 6 op

A130A2100: Liiketoiminnan harjoittelu maisterintutkinnossa, 2 - 6 op

A210A0601: Information Systems in Corporate Management and Decision-making, 6 op

A365A0711: Accenture Case Workshop, 3 op

Akateemiset valmiudet (vähintään 6 op)

KaTijoAv1: Tietojohtamisen ja johtajuuden akateemiset valmiudet, 6 op

Akateemiset valmiudet

A365A0550: Maisterin osaamisportfolio, 3 op

A365A8500: Pro gradu -tutkielmaseminaari, Tietojohtaminen ja johtajuus, 3 op

Syventymisopinnot (vähintään 48 op)

KaTIJOSyv: Tietojohtamisen syventymisopinnot, 48 - 60 op

Pakolliset opinnot 48 op

A365A0600: Johtajuus ja asiantuntijatyö, 6 op

A365A0650: Tietopääoman strateginen johtaminen, 6 op

A365A0700: Sosiaalinen pääoma ja luottamus, 6 op

A365A9000: Pro gradu -tutkielma, Tietojohtaminen ja johtajuus, 30 op

Kieliopinnot (vähintään 6 op)

Valitse samaa kieltä vähintään 6 op:n verran. Kandidaatin tutkinnosta jatkavat valitsevat eri kieltä kuin kandidaatin opinnoissa. Lisätietoja ja ohjeita:

<https://www.saimia.fi/fi-FI/koulutustarjonta/kielikeskus>

Vapaasti valittavat opinnot

Opintojaksojen kuvaukset

Tutkintorakenteisiin kuuluvien opintokohteiden kuvaukset

KaTIJOYd: Tietojohtamisen ydinopinnot, 60 - 72 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Kokonaisuus

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Ei opintojaksokuvauksia.

Pakolliset opinnot 54 op

A365A0050: Johdatus tietojohtamiseen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Aino Kianto, Henri Inkinen

Huom:

TIJO-opiskelijoiden kurssi

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

1

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

professori, KTT Aino Kianto

tutkijatohtori, KTT Henri Inkinen

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija

- Ymmärtää tiedon merkityksen organisaatioiden menestyksellä toiminnalle ja tietojohtamisen peruslähtökohdat
- Tuntee ja osaa selittää tietojohtamisen tärkeimmät käsitteet ja elementit
- Tunnistaa tietojohtamisen erilaiset lähestymistavat ja osaa verrata näitä keskenään
- Pystyy soveltamaan tietojohtamisen teorioita ja malleja organisaatioiden tarkasteluun

Sisältö:

- tietoperustainen yritysnäkemyks ja tietotalous - tiedon luonne - tietoresurssit ja -prosessit - tietojohdamisen lähestymistavat - tietojohdaminen tieteellisenä tutkimusalana

Suoritustavat:

Luennot 21 h, oppimistehtävät 69 h, tentti ja siihen valmistautuminen 70 h. Kokonaismitoitus 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

0-5, arvostelu 0-100 pistettä. Kurssitehtävät 40%, tentti 60%.

Oppimateriaalit:

Luennoitsijan ilmoittamat materiaalit

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0100: Organization Theory, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Terhi Tuominen, Kirsimarja Blomqvist

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 2

Periodi:

3-4

Opetuskieli:

Englanti

Vastuuopettaja(t):

Professor, D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Kirsimarja Blomqvist

Tavoitteet:

Students learn the basics approaches in organization theory and are able to analyze and compare different approaches. Students learn organization theory especially from the knowledge-intensive organization point of view.

Sisältö:

Development of organization theory, different metaphors and perspectives. Organization and its environment. Social and hierarchical structure. Technology. Organizational culture. Power, control, trust and conflicts in organizations. Novel approaches to organization theory.

Suoritustavat:

Lectures, interactive seminars and an essay, 3-5 periods. Altogether 160 hours of work. Moodle is used in the course.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Grading 0-5, evaluation 0-100 points. Assignments and an essay.

Oppimateriaalit:

Book and materials selected by the teacher.

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Kyllä, Tietojohtamisen ja johtamisen ohjelman opiskelijat etusijalla.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0150: Strateginen henkilöstöjohtaminen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Pia Heilmann

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

3

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

tutkijaopettaja, dosentti KTT Pia Heilmann

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa hahmottaa strategisen henkilöstöjohtamisen osaksi liiketoiminnan kokonaisuutta. Hän osaa selittää henkilöstöjohtamisen keskeiset käsitteet ja nimetä henkilöstöhallinnon osa-alueita sekä kuvata niiden merkitystä osana organisaation toimintaa. Opiskelija pystyy analysoimaan organisaation johtamiskäytäntöjä ja pystyy osallistumaan organisaation kehittämistyöhön henkilöstöjohtamisen näkökulmasta.

Sisältö:

Ydinaines-tasolla opiskelija pystyy hahmottamaan strategisen henkilöstöjohtamisen osana organisaation toimintaa ja kertomaan jostakin HRM-kentän yksittäisestä alueesta. Hän tuntee HRM-alueen keskeistä tutkimusta. HRM:n osa-alueita, joita kurssilla käsitellään: Strateginen henkilöstöjohtaminen, muutos,

rekrytointi, perehdyttäminen, palkitseminen, sitouttaminen, henkilöstön kehittäminen, urasuunnittelu, työn organisointi ja työhyvinvointi. Korkeammilla osaamistasoilla opiskelija pystyy soveltamaan henkilöstöjohtamisen keskeisiä teorioita omassa tutkimustyössään.

Suoritustavat:

Luentoja 14 h, itsenäiset lukutehtävät ja valmistautuminen luennoille 28 h 3. periodi. Yksilöllinen harjoitustyö 118 h. Kurssin kokonaismitoitus yhteensä 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

0-100 p. Harjoitustyö 100 %.

Oppimateriaalit:

Kauhanen J.: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 10. uudistettu painos. WSOY, 2010. Truss C., Mankin D. and Kelliher C.: Strategic Human Resource Management. Oxford University Press, 2012. Muu luennoilla jaettava materiaali.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0251: Organizational Learning, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2017 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Anna-Maija Nisula

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 2

Periodi:

1

Opetuskieli:

Englanti

Vastuupettaja(t):

Post doctoral researcher, D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Anna-Maija Nisula

Tavoitteet:

By the end of the course, students will be able to:

- familiarize themselves with the state of the art literature on the studied subject;
- identify basic concepts, functioning principles and enabling tools for organizational learning;
- apply organizational learning literature and methods to future work and learning situations.

Sisältö:

The course consists of the following parts of participation and interaction:

- 1) individual literature study: independent and intensive reading and reporting of the provided course

materials,

2) participation in a PBL exercise,

3) participation in a group work: a case analysis, written group work report, presentation, and related discussion.

Suoritustavat:

Intensive lecture and study discussion (8 hours), Reading assigned articles and writing summaries (60 hours), PBL exercise (6 hours), Commenting on others work (6 hours), Group case analysis, report and presentation (80 hours), Total workload for student 160 hours.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Evaluation Grade 0-5, evaluation 0-100 points, individual literature study 30%, group work on the case analysis 70%

Oppimateriaalit:

Course materials and assigned readings presented on Moodle

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Kyllä

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Kyllä

A365A0301: Organizing in Knowledge-Based Networks, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Kirsimarja Blomqvist

Huom:

Replaces the course A365A0300 Knowledge-based networks.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 2

Periodi:

1-2

Opetuskieli:

Englanti

Vastuopettaja(t):

Professor, D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Kirsimarja Blomqvist

Tavoitteet:

- Students can describe the key theoretical concepts and theories on knowledge-based organizing
- Students can apply the theory and key skills related to working a digital platform to solve real-life complex problems
- Students can reflect their individual and team behavior

- Students can present effectively their project outcomes to customer
- Students can discuss their solution constructively, give & get feedback and document the lessons learned by the project team

Sisältö:

- Key concepts related to organizing knowledge in networks
- Alliance, collaboration and network orchestration capability
- Innovation ecosystems, collaborative crowdsourcing, temporary teams and digital platforms

The course is related to entrepreneurship and sustainability.

Suoritustavat:

Lectures and interactive seminars 20 hrs, 1-3. periods,

Independent studying online 80 hrs

Course assignment work (real-life sustainability related problem solving in hybrid teams) 60 h

Total workload for student 160 h

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Grade 0 – 5. Individual exercises 60 % and group exercises 40 %.

Oppimateriaalit:

Articles distributed during lectures, online-material

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Yes, 50. Number of students is limited due to real-life problem solving in hybrid teams.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Kyllä

A365A0320: Computational Data Analytics in Business Management, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Samuli Kortelainen

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 1

Periodi:

4

Opetuskieli:

Englanti

Vastuuopettaja(t):

Post.Doctoral Researcher, D.Sc. (Tech) Samuli Kortelainen

Tavoitteet:

The importance of different kinds of analytics solutions has significantly risen during the last years in management. Novel analytics solutions have been shown to have significant financial impact by either increasing the efficiency of the company or by even creating totally new business possibilities. This course aims to introduce students to the present capabilities and future possibilities of computational business analytics tools. After this course student will know:

- How to integrate analytics to strategic and operational management of a firm
- Possibilities and limitations of different kinds of computational analytics methods in business management

Sisältö:

1. Processes and routines necessary for data based business management a. Importance of organizational different kinds of organizational routines b. Different data sources in digitalization age i. Firm's internal data sources ii. Internet & Big data analytics iii. Internet of things (IoT) 2. Different levels in management of firm's business environment a. Individual (customers / firms) b. Network (Network between customers / firms) c. System level analysis (e.g. ecosystems) 3. Possibilities created by computational analysis methods in business management a. Possibilities created by network analysis b. Possibilities created by machine learning c. Possibilities in simulation modelling

Suoritustavat:

Virtual on-line lectures and individual work 16 h.

On site lectures 6 h.

1 x Seminar work 80 h.

Preparing for exam 38 h.

24 hour exam 16 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Arviointi:

Seminar work: 50 %, 24 hour exam: 50 %

Oppimateriaalit:

Eric Siegel (2013), Predictive Analytics: The Power to Predict Who Will Click, Buy, Lie, or Die Course slides

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Kyllä, 10

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Opintojaksolla on 1-5 opiskelupaikkaa avoimen yliopiston opiskelijalle. Lisätietoja avoimen yliopiston [www-sivuilta](http://www.sivuilla).

A365A0360: Tietojohtamisen järjestelmät ja teknologiat, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2017 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Henri Inkinen, Samuli Kortelainen

Huom:

TIJO-opiskelijoiden kurssi

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

3

Opetuskieli:

Suomi ja Englanti

Vastuopettaja(t):

tutkijatohtori, KTT Henri Inkinen

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija:

- tuntee tietojärjestelmien ja teknologian roolit henkilökohtaisen ja organisaatiotason tietojohdamisen tukena.
- omaa käsityksen tietojohdamiseen olennaisesti liittyvistä teknologioista ja niiden kehityksestä.
- osaa kriittisesti tarkastella tärkeimpien tietojohdamisen toiminnollisuuksien ja tekniikoiden sopivuutta omaan organisaatioonsa.

Sisältö:

- Teknologian rooli tietointensiivisissä organisaatioissa
- Tietojohdamisen järjestelmien ja teknologioiden historia ja kehittyminen
- Haku
- Taksonomia ja luokittelu
- Yhteistyötä tukevat teknologiat
- Sisällönhallinta (sis. dokumenttienhallinta ja asianhallinta)
- Koneoppiminen ja tiedolla johtaminen
- Henkilökohtainen tietojohdaminen ja portaalit

Opintojakso liittyy kestävään liiketoimintaan ja yrittäjyyteen.

Suoritustavat:

Kontaktiluennot 24 h, verkkoluennot 10 h, verkkotehtävät 40 h, verkossa tapahtuva itseopiskelu ja blogit 30 h, tentti ja siihen valmistautuminen 56 h. Kokonaismitoitus 160 h.

Opintojaksolla käytetään Moodle-oppimisalustaa. Verkkoluentojen opetuskieli on englanti. Kurssilla käytettävä virtuaalinen luokkahuone mahdollistaa yhdessä oppimisen kansainvälisten kollegoiden kanssa.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

0-5, arvostelu 0-100 pistettä. Verkkotehtävät 20%, synteesi blogikirjoituksista 20%, tentti 60%.

Oppimateriaalit:

Luennoitsijan ilmoittamat materiaalit

Suosittelut kirjat:

Tiwana, A. (2002), Knowledge Management Toolkit, 2nd edition, Prentice Hall, 2002.

Esitietovaatimukset:

A365A0050 Johdatus tietojohdamiseen

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Avoimen yliopiston opiskelijoille on varattu 1-5 paikkaa.

A365A0400: Yrittäjyys, 6 op**Voimassaolo:** 01.08.2014 -**Opiskelumuoto:** Yleisopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** LUT School of Business and Management (23E1)**Arvostelu:** Opintojaksot 0-5,H,P**Opettajat:** Anna Vuorio, Mikko Pynnönen, Terhi Tuominen**Suoritusvuosi:**

KTM 1

Periodi:

1

Opetuskieli:

Suomi

Vastuuopettaja(t):

tutkijatohtori, KTT Terhi Tuominen

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää yrittäjyyden merkityksen liiketoiminnan näkökulmasta sekä yrittäjyyden yhteiskunnalliset ulottuvuudet ja erilaiset yritystyytit. Opiskelija pystyy hahmottamaan kuinka yrittäjämäinen käyttäytyminen ilmenee, osaa keskeiset teoreettiset näkökulmat yrittäjyyteen liittyen sekä kuinka niitä voidaan soveltaa yrityksissä. Lisäksi opiskelija pystyy hahmottamaan yrittäjämäisiä mahdollisuuksia osana yrittäjyyttä ja ymmärtää kuinka niitä voidaan hyödyntää erilaisissa yrityksissä. Opiskelija osaa tehdä kevennetyn liiketoimintasuunnitelman.

Sisältö:

Kurssin pääteemoja ovat yrittäjyyden määritelmät ja muodot, yrittäjyyden merkitys yhteiskunnalle, teoreettiset näkökulmat yrittäjyyteen, yrittäjämäisten mahdollisuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen, kansainvälistyminen, yrittäjyyden yhteys innovatiivisuuteen, sekä kevennetyn liiketoimintasuunnitelman tekeminen harjoitustyönä. Opintojakso liittyy kestävään kehitykseen.

Suoritustavat:

Luentoja 25 h, itsenäiset ennakkotehtävät ja valmistautuminen luennoille 20 h, Kevennetyn liiketoimintasuunnitelman tekeminen ja kirjallinen raportointi 56 h. Tentti ja tenttiin valmistautuminen 59 h, 1 periodi. Kokonaismitoitus yhteensä 160 h. Opintojaksolla käytetään Moodle-oppimisalustaa.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0-5, arviointi 0-100 pistettä. Ennakkotehtävät 25 %, tentti 25 %, harjoitustyö 50 %. Hyväksytyyn tenttiin vaaditaan vähintään 40 % tentin kokonaispisteistä.

Oppimateriaalit:

1) Luennoitsijoiden ilmoittama kirjallisuus 2) Artikkelipaketti

Esitietovaatimukset:

KTK yleisopinnot

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Maksimissaan 50. Opintojakso on tarkoitettu vain TIJO-ohjelman opiskelijoille.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Kyllä, mutta katso opiskelijamäärän rajoitusten viimeinen kohta. Tilaa 1-5 opiskelijalle avoimen yliopiston kautta, mikäli paikkoja vapaana muiden valintaryhmien jälkeen.

A365A0450: Organisaation kehittäminen ja muutosjohtaminen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Markku Ikävalko

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

2

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

professori, KTT Markku Ikävalko

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa:

- tunnistaa organisaation muutoksen ja kehittämisen lähestymistavat
- tunnistaa organisaation muutoksen käytännön tilanteita ja ilmiöitä
- nimetä organisaation muutoksen teoreettisia viitekehyksiä
- tunnistaa organisaation muutoksen keskeisimmät tutkimusmenetelmät
- selittää organisaation kehittäjän tehtäväkenttää ja menetelmiä
- tunnistaa konsultointityön ja toimialan rakenteita - tunnistaa prosessikonsultoinnin osatekijät ja etenemisen
- selittää pk-yritysten kehittämisen erityispiirteitä

Sisältö:

Ydinaines-tasolla opiskelija osaa hahmottaa yrityksen kehittämisen monimuotoisuutta. Hän tuntee erilaisia näkökulmia ja lähestymistapoja yritysten kehittämiseen ja sitä koskevaan tutkimukseen. Kurssilla käsitellään mm. organisaation kehittäminen jatkuvan ja episodisen muutoksen näkökulmasta, muutosagentin rooleja, erilaisia kehitysinterventiota ja pk-yritysten kehittämisen erityispiirteitä. Korkeammilla osaamistasoilla opiskelija pystyy soveltamaan organisaation kehittämisen keskeisiä teorioita omassa tutkimustyössään.

Suoritustavat:

Luennot 20 h. Harjoitustyön tekeminen 30 h, raportin kirjoittaminen 20 h ja esitykset 5 h. Tenttiin valmistautuminen ja tentti 85 h. Kokonaismitoitus 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Loppuarvosana 0–5. Arvosteluasteikko 0–100 pistettä. Tentti 50%, harjoitustyö 50%

Oppimateriaalit:

1. Schein, Edgar (1988 tai uudempi). Process Consultation. Addison-Wesley
2. Artikkelipaketti
3. Muu luennoitsijan ilmoittama materiaali

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Opintojaksolla on 1-5 opiskelupaikkaa avoimen yliopiston opiskelijalle. Lisätietoja avoimen yliopiston www-sivuilta.

Vaihtoehtoiset opinnot väh. 6 op

A130A2100: Liiketoiminnan harjoittelu maisterintutkinnossa, 2 - 6 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Huom:

Tämä opintojakso koskee suomenkielisten maisteriohjelmien (LAMO ja TIJO) opiskelijoita. Ilmoittautuminen suoraan harjoittelun hyväksyjälle milloin tahansa lukuvuoden aikana, mutta kuitenkin ennen suunniteltua harjoittelua. Ohjeet harjoittelua varten saadaan harjoittelun hyväksyjältä. HUOM! Kauppatieteiden kandidaatin ja maisterin tutkinnoissa voi olla yhteensä 12 opintopistettä harjoittelua. Opiskelija voi jakaa opintopisteet molempiin tutkintoihin tai harjoittelu voi olla kokonaisuudessaan yhdessä tutkinnossa. KTM-tutkinnon ydinopintojen vaihtoehtoisin voidaan kuitenkin hyväksyä enintään 6 op harjoittelua ja ylimääräiset opintopisteet voidaan hyväksyä KTM-tutkinnossa vapaasti valittaviin opintoihin. Vain LUT:ssa opiskelujen aikana tehty harjoittelu voidaan hyväksyä tutkintoon. Harjoittelun opintopisteitä myönnetään vain, mikäli keskimääräinen työtuntimäärä on vähintään 10 h/viikko. Opiskelija ei voi hakea samasta työskentelystä opintopisteitä sekä harjoitteluun että kurssille Projektityökurssi (A130A1000).

Suoritusvuosi:

KTM 1-2

Periodi:

1-4

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

Ks. harjoittelun hyväksyjät ohjelmakohtaisesta luettelosta: <https://uni.lut.fi/fi/web/guest/harjoittelu> (UNI-portaali > Koulutusohjelmat > Kauppatieteet > Ohjeet > Harjoittelu).

Tavoitteet:

Harjoittelussa opiskelija soveltaa aikaisemmin yliopistossa oppimaansa tietoa työtehtävien suorittamisessa kohdeyrityksessä sekä luo verkostoaan työmarkkinoilla. Hän myös kehittää tiedon soveltamisen valmiuttaan tulevia työtehtäviään varten. Lisäksi hän saa kokemusperäistä tietoa, jota voi hyödyntää tulevissa opinnoissaan, esimerkiksi harjoitustöissä ja Pro gradu -tutkielmassa.

Sisältö:

Opitun tiedon soveltaminen. Kokemusperäisen tiedon hankkiminen. Raportin kirjoittaminen.

Suoritustavat:

Harjoittelu kohdeyrityksessä 4 – 12 työviikkoa, kirjallisen raportin (2-3 sivua) laadinta. Periodit 1 – 4. Kokonaismitoitus opintotunteina 52 – 160 h (työtunteina 160 – 480 h). Ohjeet ja lisätiedot UNI-portaalista > Koulutusohjelmat > Kauppatieteet > Ohjeet > Harjoittelu.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Hyväksytty / hylätty, harjoitteluraportti 100 %.

Oppimateriaalit:

Ks. ohjeistus UNI-portaalista > Koulutusohjelmat > Kauppatieteet > Ohjeet > Harjoittelu.

Esitietovaatimukset:

KTK-opinnot.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A210A0601: Information Systems in Corporate Management and Decision-making, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Mikael Collan

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 1

Periodi:

2

Opetuskieli:

Englanti

Vastuupettaja(t):

professor, D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Mikael Collan

Tavoitteet:

The aim of the course is to give extensive general knowledge about corporate information systems and how they are used in corporate decision-making, business control, and as a driver of business development. After the course the students: have an understanding of the corporate information systems stack and the most common types of corporate information systems and where they are used; are able to view a business as a system and its parts as parts of a system; know how information systems can collect, summarize, and analyze corporate information; understand what the practice of fact based management is based on and how it is connected to information systems; know the concept of intelligent systems, know selected methods and tools, understand the types of results that they can provide, and the importance of such results for, for example, making the business more effective through

optimization; can identify situations where information systems can be used to develop business practices

Sisältö:

Core content: corporate information stack, business intelligence

Additional content : controlling in a modern corporation based on IS, intelligent systems in business process development, concepts of optimization, neural networks, simulation, and fuzzy logic

Special content: importance of visualizing knowledge

Suoritustavat:

Lectures 20 h, independent reading assignments (articles) and preparation for lectures 55h. Written exam and preparation for the exam 85 h. Total workload for the student 160 h. Possibly an excursion.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Grade 0-5, evaluation 0-100 points, written exam 100%.

Oppimateriaalit:

Lecture slides Assigned reading, collection of articles.

Esitietovaatimukset:

Only for the students accepted for the Master's Degree Programmes.

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Yes. 200, priority for MSF and MBAN students.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Kyllä, 30

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Opintojaksolla on 1-5 opiskelupaikkaa avoimen yliopiston opiskelijalle. Lisätietoja avoimen yliopiston [www-sivuilla](http://www.sivuilla).

A365A0711: Accenture Case Workshop, 3 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Agnes Asemokha, Lasse Torkkeli

Huom:

Maximum of 35 students, based on a pre-assignment. Teams are formed randomly at the beginning of the day. The best student groups will gain access to Accenture Apprentice network.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Tech.) 1, M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 1

Periodi:

Intensive week 9

Opetuskieli:

Englanti

Vastuopettaja(t):

Associate Professor, D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Lasse Torkkeli

MSc. (Econ. & Bus. Adm.) Agnes Asemokha

Tavoitteet:

After completing the course, the student will have the ability to apply case methodology (issue based problem solving) used by Accenture, in order to analyze real-life business cases, to evaluate possible solutions to strategic and managerial challenges, and to create professional presentations of the solution. The learning outcomes of the course are the following:

1. To identify the different stages of issue based problem solving case methodology
2. To apply the case methodology in practice to analyze problems
3. To deduce meaningful implications from real-life case issues
4. To construct a written summary of a methodology textbook
5. To organize a multi-cultural group in order to analyze a case problem in a brief amount of time
6. To evaluate possible solutions to a case problem.
7. To create a and present a professional consulting presentation
8. To argue for and to defend consulting recommendations to professional consultants
9. To judge the importance of sustainability in business management through case methodology.

Sisältö:

Issue based problem solving methodology, strategic decision-making, application of frameworks, presentation skills and group work

Suoritustavat:

8 hours of interactive seminars, intensive week 9. Preparation for workshop 18 h, 8 hours of interactive seminars. Written assignments 54 h. Total workload for student 80 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Accepted/Failed

Oppimateriaalit:

http://www.ollisalo.net/koc/king_of_cases.pdf <https://www.mindtools.com/> Hammond (1976). Learning by the case method. Harvard Business School material.

Esitietovaatimukset:

This workshop is targeted at students who have already completed their bachelor degree and are studying in masters' programmes in business administration, industrial engineering and management or computer science.

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Kyllä, 35

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Kyllä, 10

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Opintojaksolla on 1-5 opiskelupaikkaa avoimen yliopiston opiskelijalle. Lisätietoja avoimen yliopiston www.sivuilta.

KaTijoAv1: Tietojohtamisen ja johtajuuden akateemiset valmiudet, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2015 -

Opiskelumuoto: Pääaineopinnot

Laji: Kokonaisuus

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Ei opintojaksokuvauksia.

Akateemiset valmiudet

A365A0550: Maisterin osaamisportfolio, 3 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Karl-Erik Michelsen

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

3-4

Opetuskieli:

Suomi

Vastuuopettaja(t):

Karl-Erik Michelsen

Tavoitteet:

Kurssin tavoitteena on kehittää opiskelijoiden kompetensseja maisteritason opintoja varten. Kurssin suorittamisen jälkeen opiskelijat pystyvät osallistumaan oman alansa tieteelliseen keskusteluun. He hallitsevat tieteellisen menetelmän perusteet ja sen käytön eri tutkimusteemoissa. He hallitsevat myös akateemisen kirjoittamisen perusteet, argumentaation sekä dokumentaation. Heillä on lisäksi kyky suunnitella henkilökohtainen tutkimushanke sekä työskennellä osana suurempaa tutkimuskokonaisuutta.

Sisältö:

Kurssi sisältää seuraavat kokonaisuudet - Mitä on tiede ja mitä on tieteellinen menetelmä - Mitä tarkoittaa tieteellinen argumentaatio - Miten tuotetaan akateemista tekstiä ja miten sitä luetaan kriittisesti - Miten organisoidaan tutkimushanke - Miten työskennellään tutkimusprojektissa

Suoritustavat:

Kurssin suorittaminen: Intensiiviopetus, yksi luentopäivä sisältäen neljä tuntia luentoja. Intensiivipäivään suositellaan osallistumista, vaihtoehtona on videoidun luennon seuraaminen ja siitä tehtyihin kysymyksiin vastaaminen. Neljä harjoitustehtävää, jokainen noin 20 tuntia työaika. Kokonaistyöaika noin 80 to 100 tuntia. Kurssi käyttää Moodlea

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0-5. Arvostelu 0 - 100 p. Luennot ovat pakolliset, harjoitustehtävät jokainen 1 - 25 pistettä.

Oppimateriaalit:

Luennoitsijan ilmoittama materiaali, saatavilla Moodlella.

Esitietovaatimukset:

KTK-tutkinto

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Opintojaksolla on 1-5 opiskelupaikkaa avoimen yliopiston opiskelijalle. Lisätietoja avoimen yliopiston www-sivuilta.

A365A8500: Pro gradu -tutkielmaseminaari, Tietojohtaminen ja johtajuus, 3 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Kirsimarja Blomqvist, Aino Kianto

Suoritusvuosi:

KTM 2

Periodi:

1-2, 3-4

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

professori, KTT Aino Kianto

professori, KTT Kirsimarja Blomqvist

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy rajaamaan ja määrittelemään tutkimusaiheensa ja tutkimustehtävänsä, sekä hallitsee aihepiirin teorian ja tutkimuskäytänteet. Hän ymmärtää teoreettisen viitekehyksen merkityksen tutkimuksessa ja empiirisen tutkimusongelmien ratkaisussa. Opiskelija osaa myös perustella sekä selittää suullisesti ja kirjallisesti tutkielman pääkohdat. Hän pystyy arvioimaan ja analysoimaan muiden opiskelijoiden töitä ja puolustamaan omia valintojaan liittyen tutkimukseensa. Hän osaa kerätä ja valita tutkielman kannalta soveltuvia kirjallisia lähteitä ja osaa suhtautua kriittisesti lähdekirjallisuuteen. Opiskelija osaa vertailla ja yhdistää tietoa kirjallisten lähteiden ja empiirisen aineiston pohjalta.

Sisältö:

Opiskelija tutustuu pro gradun rakenteeseen ja vaatimustasoon sekä suunnittelee omaa pro graduaan.

Kurssin aikana opiskelija:

- osallistuu starttipäivään
- laatii ja esittelee aiheanalyysinsä
- laatii ja esittelee tutkimussuunnitelmansa
- laatii ja esittelee n. 80 % valmiin käsikirjoituksen (sis. johdannon, kirjallisuuskatsauksen, tutkimusmenetelmät, alustavat tulokset ja johtopäätökset)

Suoritustavat:

Seminaarityöskentelyä periodeilla 1-2 tai 3-4. Aloitukset periodeilla 1 ja 3.

- Starttipäivä (7 h)

- Seminaari I: aiheanalyysin esittely ohjaajalle (1 h)
 - Seminaari II: tutkimussuunnitelman esittäminen (7 h)
 - Seminaari III: kirjallisuuskatsauksen ja aineistonkeruusuunnitelman esittely (1 h)
 - Seminaari IV: 80% valmiin käsikirjoituksen esittäminen (7 h)
 - Valmistautuminen seminaareihin ja alustavan käsikirjoituksen laadinta (57 h).
- Kokonaismitoitus 80 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Hyväksytyt / hylätyt. Hyväksytyt suorittaminen edellyttää aktiivista osallistumista seminaarilaisuuksiin sekä etenemistä aikataulun mukaan. Kaikki valmiit lopputyöt käyvät läpi tarkastuksen plagiarismin tarkistusohjelmalla.

Oppimateriaalit:

Luentomateriaali ja muu kurssin yhteydessä osoitettu materiaali.

Esitietovaatimukset:

Ennen seminaarin alkua opiskelijalla tulee olla Pro gradun aihe ideoituna sekä keskusteltu aiheesta mahdollisen ohjaajan kanssa. Noin 30 op syventäviä maisteriopintoja.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

KaTIJOSyv: Tietojohtamisen syventymisopinnot, 48 - 60 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Kokonaisuus

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Ei opintojaksokuvauksia.

Pakolliset opinnot 48 op

A365A0600: Johtajuus ja asiantuntijatyö, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Pia Heilmann, Riitta Forsten-Astikainen

Suoritusvuosi:

KTM 2

Periodi:

1

Opetuskieli:

Suomi

Vastuopettaja(t):

Tutkijaopettaja, dosentti, KTT Pia Heilmann

Nuorempi tutkija, KTM Riitta Forsten-Astikainen

Tavoitteet:

Tavoitteena on perehtyä asiantuntijaorganisaatioiden ja asiantuntijatyön erityispiirteisiin johtamisen ja esimiestyön näkökulmasta. Kurssin jälkeen osallistuja osaa määritellä ja tunnistaa johtajuuteen liittyvät käsitteet, hän tuntee asiantuntijaorganisaatioiden, asiantuntijatyön ja asiantuntijoiden erityispiirteet, ymmärtää esimiehen roolin muutostarpeen asiantuntijaorganisaation johtamisessa, ymmärtää miten asiantuntijatiimit- ja yhteisöt toimivat ja miten niitä johdetaan, tunnistaa tyypilliset ongelmatilanteet asiantuntijoiden johtamisessa ja kykenee ratkomaan niitä.

Sisältö:

Kurssilla käsitellään johtajuutta (leadership) sekä johtamistutkimuksen historiaa ja nykysuuntia eri näkökulmista. Pääteemoina ovat mm. leadership-ajattelun kehittyminen, johtajuuden piirre- ja käyttäytymisteorioiden keskeiset löydökset, johtajuus sosiaalisena konstruktiona, johtajuus, tunteet ja valta, karismaattinen johtajuus, johtajuuden ja työyhteisöjen kehittäminen, työyhteisön ongelmatilanteet sekä muutos- ja konfliktijohtaminen. Toinen pääteema liittyy asiantuntijaorganisaatioiden, asiantuntijatyön ja asiantuntijoiden johtamiseen. Keskeisinä kysymyksinä ovat esimiehen rooli asiantuntijoiden johtajana, asiantuntijoiden odotukset esimiestyölle, asiantuntijoiden urapolut ja kehittyminen, asiantuntijatiimit ja -yhteisöt, tyypilliset ongelmatilanteet ja niiden ratkaiseminen.

Suoritustavat:

Suoritustapana luennot 14 h, tuntiharjoitukset sekä laaja henkilökohtainen harjoitustyö. Opintojaksolla käytetään Moodle-oppimisalustaa.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0-5, arvostelu 0-100 p.

Oppimateriaalit:

Kets de Vries (2011). Reflections on Groups and Organizations Kets de Vries, M. (2007). Johtaja terapeutin sohvalla. Robbins (2005 tai uudempi). Essentials of Organizational Behavior. Achua C. F. and Lussier R. (2010). Effective Leadership. South-Western Cengage Learning. Aaltio I. (2008). Johtajuus lisäarvona. WSOY. Parviainen, J. (toim.) (2006). Kollektiivinen asiantuntijuus. Tampere University Press. Muu luennoilla jaettava materiaali.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0650: Tietopääoman strateginen johtaminen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Aino Kianto, Pasi Tuominen

Suoritusvuosi:

KTM 2

Periodi:

1-2

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

professori, KTT Aino Kianto

tutkijatohtori, KTT Pasi Tuominen

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija

- ymmärtää toiminnan tarkoituksen keskeisen roolin yritysten strategisessa johtamisessa
- tunnistaa tärkeimmät strategisen johtamisen koulukunnat ja keskeiset erot niiden välillä
- kykenee tunnistamaan ja määrittelemään organisaatiossa olevan tietopääoman ja sen roolin strategisessa johtamisessa
- ymmärtää organisaation tietopääoman arvioinnin ja johtamisen tärkeimmät piirteet ja kysymyksenasettelut
- osaa kerätä ja tulkita organisaation tietopääomaan liittyvää aineistoa - osaa luoda organisaatiokohtaisen tietopääomaraportin.

Sisältö:

Kurssilla käsitellään strategista johtamista ja tietoa yrityksen strategisena pääomana ja perehdytään siihen, mistä tietopääoma koostuu, kuinka sitä voidaan tunnistaa ja mitata, raportoida sekä johtaa. Tietopääoman dynaaminen ulottuvuus, tietopääoma ja strateginen johtaminen tieteellisenä tutkimusalueena.

Suoritustavat:

Luentoja 24 h, 1-2. periodi. Harjoitustyöt ja harjoitustöiden itsenäinen työstäminen 68 h Kirjallinen tentti ja tenttiin valmistautuminen 68 h Kokonaismitoitus yhteensä 160 h. Exam tentti.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0-5, 0-100 pistettä Ryhmissä tehtävät harjoitustyöt 50 pistettä Kirjallinen tentti 50 pistettä

Oppimateriaalit:

Luennot Luennoitsijoiden ilmoittama kirjallisuus

Esitietovaatimukset:

A365A0050 Johdatus tietojohdamiseen. Kurssi on tarkoitettu 2. vuoden maisteriopiskelijoille.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0700: Sosiaalinen pääoma ja luottamus, 6 op**Voimassaolo:** 01.08.2014 -**Opiskelumuoto:** Yleisopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** LUT School of Business and Management (23E1)**Arvostelu:** Opintojaksot 0-5,H,P**Opettajat:** Kirsimarja Blomqvist, Mika Vanhala**Suoritusvuosi:**

KTM 1

Periodi:

2-3

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

professori, KTT Kirsimarja Blomqvist

tutkijatohtori, KTT Mika Vanhala

Tavoitteet:

Opiskelijat oppivat

- määrittelemään ja selittämään sosiaaliseen pääomaan ja luottamukseen liittyvät avainkäsitteet
- analysoimaan ja soveltamaan aiempaa tutkimusta tietointensiivisiin organisaatioihin liike- ja työelämäkontekstissa
- analysoimaan luottamuksen ja sosiaalisen pääoman roolia ja dynamiikkaa työelämässä
- tutkimaan ja kehittämään luottamusta organisaatioiden sisäisessä ja välisessä yhteistyössä

Sisältö:

Kurssin ydinaines, täydentävä tieto ja erityistieto:

- Sosiaalisen pääoman ja luottamuksen käsite sekä sovellukset tietointensiivissä organisaatioissa ja verkostoissa
- Alueen teoreettinen ja empiirinen tutkimus
- Sosiaalisen pääoman ja luottamuksen dynamiikka ja johtaminen
- Negatiivinen puoli ja paradoksit
- Mittaaminen ja kehittäminen
- Uudet teemat ja suuntaukset

Suoritustavat:

Luentoja 24 h, etukäteen luettavat artikkelit ja luennoilla tehtäviin harjoituksiin valmistautuminen ml. etukäteistehtävät 32 h, kaksi harjoitustehtävää, yht. 86 h, virtuaalinen oppimispäiväkirja 10 h, seminaaripäivä 8 h yhteensä 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0 – 5, arvostelu 0-100 pistettä. Harjoitustyöt 50% ja 50%, hyväksytyt oppimispäiväkirja.

Oppimateriaalit:

Jaetaan luennoilla.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A9000: Pro gradu -tutkielma, Tietojohtaminen ja johtajuus, 30 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Pro Gradut/Kauppatieteet

Opettajat: Aino Kianto, Pia Heilmann, Markku Ikävalko, Kirsimarja Blomqvist

Suoritusvuosi:

KTM 2

Periodi:

1-2, 3-4

Opetuskieli:

Suomi

Vastuuopettaja(t):

professori, KTT Aino Kianto,
dosentti, KTT Pia Heilmann,
professori, KTT Kirsimarja Blomqvist,
professori, KTT Markku Ikävalko

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa toteuttaa itsenäisesti tieteellisen tutkielman ja osaa raportoida sen kirjallisesti tieteellisen käytännön mukaisesti.

Sisältö:

Opiskelija soveltaa Pro gradu -tutkielmaseminaarikurssilla oppimiaan tietoja ja taitoja laatiessaan itsenäisen Pro gradu -tutkielman. Opiskelija hahmottaa ja aikatauluttaa tutkimuksen teon vaiheet.

Opiskelijan on anottava pro gradun aiheen vahvistamista (1A-lomake) heti, kun työn aihe ja ohjaaja ovat tiedossa.

Lisätietoja UNIssa (UNI -> Koulutusohjelmat -> oma koulutusohjelma -> Maisteri-opinnot -> Valmistuminen)

Suoritustavat:

Pro gradu -tutkielma; tutkimuksen toteuttaminen ja kirjallinen raportointi (800 h).

Arviointi:

Tutkielma: improbatur-laudatur. Kaikki arvosteltavaksi jätetyt lopputyöt käyvät läpi plagiarismitarkistuksen.

Oppimateriaalit:

Pro gradu -tutkielmaohjeet ja Pro gradu -tutkielmaseminaarin yhteydessä osoitettu materiaali.

Esitietovaatimukset:

Osallistuminen Pro gradu -tutkielmaseminaariin ja noin 30 op syventäviä maisteriopintoja.